



**«ӨСКЕМЕН ТИТАН-МАГНИЙ КОМБИНАТЫ» АҚ**

---

**«ӨТМК» АҚ қызметкерлерінің Әдеп кодексі  
ТМК СМПК 17/3-01-Р1 бойынша**

Қолданысқа енгізілді	№ _____ Бұйрық _____ жыл
Қолданысқа енгізілген күні	Бұйрық шыққан күннен бастап немесе енгізу күнін көрсету
Орнына	Алғаш рет енгізілді
Қолданылу мерзімі	Құжаттың жаңа нұсқасымен ауыстырмас бұрын

«Өскемен титан-магний комбинаты» АҚ Президентінің Жолдауы.....	Error! Bookmark not defined.
1. Кодекстің сақталуына жауапкершілік.....	Error! Bookmark not defined.
2. ӨТМК қызметкерлерінің іскерлік этикасы.....	Error! Bookmark not defined.
2.1 Жалпы ережелер.....	Error! Bookmark not defined.
2.2 Қызметтік әдеп.....	Error! Bookmark not defined.
2.3 Барлық деңгейдегі басшылардың міндеттері.....	Error! Bookmark not defined.
2.4 Еңбек жағдайлары.....	Error! Bookmark not defined.
3. Коммуникациялар.....	Error! Bookmark not defined.
3.1 Байланыс құралдарын пайдалану.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Сыртқы коммуникациялар және ақпараттық ашықтық.....	Error! Bookmark not defined.
4. Ақпараттық қауіпсіздік.....	Error! Bookmark not defined.
4.1 Ақпараттық қауіпсіздік. Киберқауіпсіздік.....	5
4.2 Дербес деректерді қорғау.....	Error! Bookmark not defined.
4.3 Іскери серіктестер туралы ақпарат.....	Error! Bookmark not defined.
4.4 Зияткерлік меншікті және құпия ақпаратты қорғау.....	Error! Bookmark not defined.
5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты сақтау.....	Error! Bookmark not defined.
5.1 Сыбайлас жемқорлық пен парақорлықтың алдын алу.....	Error! Bookmark not defined.
5.2 Мүдделер қақтығысы.....	Error! Bookmark not defined.
5.3 Жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірге жұмыс істеуін шектеу.....	Error! Bookmark not defined.
5.4 Сыйлықтарды қабылдауға тыйым салу.....	Error! Bookmark not defined.
5.5 Қайырымдылық және демеушілік.....	Error! Bookmark not defined.
6. Іскерлік серіктестік.....	Error! Bookmark not defined.
7. Комбинаттың іскер серіктестерімен сенімді қарым-қатынас құру.....	Error! Bookmark not defined.
7.1 Тапсырыс берушілермен іскерлік қарым-қатынас.....	Error! Bookmark not defined.
7.2 Жеткізушілермен және мердігерлермен Іскерлік қатынастар.....	Error! Bookmark not defined.
7.3 Комбинаттың мүддесін білдіретін кеңесшілер, делдалдар және басқа тұлғалар.....	Error! Bookmark not defined.
7.4 ӨТМК-нің іскер әріптестер алдындағы міндеттемелері.....	Error! Bookmark not defined.
7.5 ӨТМК-нің іскерлік серіктестерден күтулері.....	Error! Bookmark not defined.
7.6 Белсенді, әділ және ашық бәсекеге қабілеттілік.....	Error! Bookmark not defined.
8. Сапаны қамтамасыз ету.....	Error! Bookmark not defined.
9. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты сақтау.....	Error! Bookmark not defined.

**«Өскемен титан-магний комбинаты» АҚ Президентінің Жолдауы**

*Құрметті әріптестер мен серіктестер!*

*Жыл сайын «Өскемен титан-магний комбинаты» АҚ (бұдан әрі – «ӨТМК» АҚ, комбинат, ӨТМК) жаңа белестерді бағындырады. Акционерлер, мемлекет, комбинат қызметкерлері, бизнес серіктестер және қоғам алдындағы жауапкершілігіміздің деңгейі артып келеді.*

*Әрі қарай даму үшін біз өз қызметімізде және іскер серіктестермен қарым-қатынасымызда этикалық мінез-құлықтың ең жоғары стандартын сақтауымыз керек.*

*«ӨТМК» АҚ-ның корпоративтік мәдениеті қатаң іскерлік этиканы ілгерілету және сақтау, сондай-ақ қолданыстағы заңдар мен ережелерге сәйкес бизнесті жүргізу болып табылады.*

*Біз этика мен ережелерді сақтау ӨТМК мүдделі тараптарына сенім мен қанағаттану үшін қажет деп санаймыз. Біз ережелер мен күтулермен бірге комбинаттың тұрақты дамуына негіз болатын жеке және кәсіби адалдық мәдениетін бағалаймыз.*

*Бүгінгі таңда жасап жатқан жұмысымыздың барлығы бизнестің тұрақты дамуына бағытталған, осыған байланысты Кодекс комбинат жұмысшылары мен серіктестеріне ӨТМК этикалық құндылықтарын түсінуге көмек көрсетуге бағытталған.*

*«ӨТМК» АҚ қызметкерлерінің этика және іскерлік серіктестік кодексі (бұдан әрі – Кодекс):*

- комбинаттың бизнесті жүргізудегі ашықтық пен әділдік принципіне адалдығын білдіреді;*
- комбинат қызметінің барлық салаларында қызметкерлердің өзара және ӨТМК іскер серіктестерімен, билік органдары өкілдерімен және қоғаммен қарым-қатынасында қолданылады..*

*ӨТМК қызметкерлері мен іскерлік серіктестері осы Кодексте баяндалған қағидаттар мен ережелерді ұстануға міндеттеме алады.*

*«ӨТМК» АҚ президенті*

*А. Т. Мамутова*

## **1. Кодекстің сақталуына жауапкершілік**

Осы Кодекстің ережелерін ӨТМК барлық қызметкерлері мен іскер серіктестері сақтауға міндетті. Осы Кодексте баяндалған ережелердің орындалуы үшін жауапкершілік комбинаттың жұмысшылары мен іскер серіктестеріне жүктеледі.

Комбинат сыбайлас жемқорлыққа мүлдем төзбеушілік танытады. Қызметкерлер мен іскер серіктестер осы Кодекстің кез келген бұзылулары туралы «Сенім телефоны» арқылы: WhatsApp желісіне қосылған +7 (701) 057-10-20 телефоны, Antikorr.uktmp@gmail.com электрондық поштасы арқылы хабарлай алады. Барлық хабарламалар құпия түрде қабылданады және қаралады, бірақ анонимді болмауы керек.

Осы Кодексті бұзған комбинат қызметкерлері тәртіптік жауапкершілікке тартылады.

Комбинат осы Кодекстің орын алған немесе жоспарланатын бұзушылықтары туралы хабарлаған қызметкерлерге қатысты репрессивтік шаралар қабылдауды үзілді-кесілді жоққа шығарады.

## **2. ӨТМК қызметкерлерінің іскерлік этикасы**

### **2.1 Жалпы ережелер**

Комбинат қызметкерлері өздерінің еңбек, лауазымдық және қызметтік міндеттерін орындау барысында және тұлғааралық қарым-қатынаста қоғамда қабылданған жеке мінез-құлықтың жоғары стандарттарына негізделген осы Кодекстің ережелерін басшылыққа алады.

### **2.2 Қызметтік әдеп**

Комбинат қызметкерлерінің қызметтік этикасы еңбек, лауазымдық және қызметтік міндеттерін орындау кезіндегі сезім мен жауапкершілікке және «ӨТМК» АҚ корпоративтік кодексінде К-ТМК-17-01 анықталған ережелерді сақтауға негізделеді.

ӨТМК қызметкері шешім қабылдаудың ашықтығын, заңдылығын және әділдігін қамтамасыз етеді, зауыттың мүдделеріне зиян келтіретін, оның бөлімшелерінің жұмысына кедергі келтіретін немесе төмендететін әрекеттерге қарсы тұрады.

Комбинат қызметкері комбинат беделіне нұқсан келтіруі мүмкін, немесе іскерлік этика тұрғысынан заңсыз немесе күмәнді қызметке тартуға жосықсыз әрекеттерге жол бермейді.

Әрбір қызметкер комбинат меншігіне ұқыпты қарайды, оның сақталуын, ұтымды және тиімді пайдаланылуын қамтамасыз етеді.

Комбинат басшылығы жұмыскерлерге жұмысқа орналасу, сыйақы, қызметте жоғарылау, даярлау, қайта даярлау, тағылымдама және өзге де еңбек жағдайлары мәселелері бойынша тең мүмкіндіктер беруге міндеттеме алады. Комбинат Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына және ӨТМК ішкі құжаттарына сәйкес кәсіби қасиеттері мен сіңірген еңбегі негізінде кадрлық шешімдер қабылдайды.

ӨТМК комбинат жұмысшылары мен іскер серіктестерінің қорлаулары мен қорлауларын кез келген түрде қабыл алмайды.

### **2.3 Барлық деңгейдегі басшылардың міндеттері**

Комбинаттың құрылымдық бөлімшелерінің басшылары қызметкерлерге осы Кодекстің ережелерін түсінуге және қолдануға жәрдемдеседі, сондай-ақ осы Кодексте баяндалған құндылықтарды өз мысалында көрсетеді. ӨТМК құрылымдық бөлімшелерінің басшылары кодексті бұзу туралы хабарламаларға уақтылы ден қоюға және осы Кодекс қағидаттарының сақталуына мониторинг жүргізуге міндетті.

### **2.4 Еңбек жағдайлары**

Комбинаттағы еңбек жағдайлары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасымен анықталған және «ӨТМК» АҚ ұжымдық шартында бекітілген.

Комбинат балалар мен мәжбүрлі еңбекті пайдалануға қарсы.

ӨТМК-де тыйым салынған:

- ӨТМК қызметкерлерінің Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында көзделген құқықтарын шектеу;

- қызметкерлердің жыныстық немесе гендерлік қатыстылығына; ұлтына; жасына; азаматтығына; нәсіліне немесе этникалық қатыстылығына; тіліне; дініне; мүліктік және лауазымдық жағдайына; тұрғылықты жеріне; қоғамдық бірлестіктерге қатыстылығына; жүктілігіне; сондай-ақ қызметкердің кәсіби қасиеттерімен және оның еңбегінің нәтижелерімен байланысты емес басқа да мән-жайларға қарай еңбек құқықтарын іске асыруда артықшылықтар беру.

### **3. Коммуникациялар**

#### **3.1 Байланыс құралдарын пайдалану**

Комбинат қызметкерлерге тек қызмет көрсету үшін байланыс құралдарын ұсынады.

Комбинат қызметкерлеріне УКТМК байланыс құралдарын / коммуникациялық жүйелерін пайдалануға тыйым салынады::

- ӨТМК басқа қызметкерлерін қорлауы мүмкін материалдарды қарау, алу немесе жіберу;
- тиісті емес немесе әдепсіз мазмұндағы хабарларды үшінші тұлғаларға беру.

#### **3.2 Сыртқы коммуникациялар және ақпараттық ашықтық**

Комбинат акционерлерге, комбинат жұмысшыларына және басқа тұлғаларға ақпараттық ашықтық пен қызметтің ашықтығын ұстанады.

Комбинат барлық мүдделі тұлғалардың комбинат туралы ашылатын ақпаратқа еркін қол жеткізуі үшін барлық қолжетімді ақпарат көздерін (интернет, баспасөз басылымдары, баспасөз конференциялары, телерадио хабарларын тарату және т. б.) пайдаланады.

Комбинат атынан ақпаратты жария ашумен айналысатын «ӨТМК» АҚ қызметкерлері ақпаратты ашудың толықтығын, объективтілігін, дәлдігі мен уақтылығын қамтамасыз етуі тиіс.

### **4. Ақпараттық қауіпсіздік**

#### **4.1 Кибербезопасность Ақпараттық қауіпсіздік. Киберқауіпсіздік**

Комбинат алған немесе сатып алған барлық ақпарат кездейсоқ немесе әдейі рұқсатсыз өзгертуден, жария етуден, жоюдан немесе қолжетімділікті бұзудан қорғалған.

Бұл тәсіл жұмысшылардың әлеуметтік желілерді пайдалануына таралады. ӨТМК қызметкерлері Комбинат қызметі туралы пікірлер мен шолуларды жариялау кезінде әлеуметтік желілердің дұрыс пайдаланылуына жауапты.

#### **4.2 Дербес деректерді қорғау**

Комбинат Қазақстан Республикасының заңнамасына және ӨТМК ішкі құжаттарына сәйкес дербес деректерді қорғау мақсатында тиісті шаралар қабылдайды.

#### **4.3 Іскери серіктестер туралы ақпарат**

Комбинат жұмысшылары комбинат ішінде де, одан тыс жерлерде де комбинаттың іскер серіктестері туралы ақпаратты талқыламайды және/немесе жарияламайды, бұған тиісті өкілеттіктері болған жағдайларды қоспағанда.

ӨТМК өз қызметкерлері мен іскер серіктестерінің дербес деректерін қорғауды қамтамасыз етеді, Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасында белгіленген талаптарға сәйкес құпиялылықты қорғау бойынша қабылданған міндеттемелерді сақтайды.

#### **4.4 Зияткерлік меншікті және құпия ақпаратты қорғау**

ӨТМК өзінің зияткерлік меншігін, соның ішінде өнеркәсіптік үлгілерді, технологияларды, бағдарламалық жасақтаманы, мәліметтер базасы мен сауда белгілерін қорғайды. Зияткерлік меншік ӨТМК-ға бәсекелестік артықшылық береді және Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қорғалады.

ӨТМК өзінің іскери серіктестерінің зияткерлік меншік құқықтарын құрметтейді және оны тек келісімшарттар аясында пайдаланады.

Комбинаттың құпия болып табылатын ақпараты мына құжатпен айқындалады: П ТМК 11-01 «Өскемен титан-магний комбинаты» АҚ-да құпия ақпаратты қорғау және пайдалану туралы ереже».

### **5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты сақтау**

#### **5.1 Сыбайлас жемқорлық пен парақорлықтың алдын алу**

Комбинат өз қызметінде адам құқықтарын реттейтін Қазақстан Республикасының заңнамасын және еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы, қоршаған ортаны қорғау, сыбайлас жемқорлықтың алдын алу, адал бәсекелестікті қамтамасыз ету, салық салу және қаржылық ақпаратты дұрыс ұсыну жөніндегі стандарттарды сақтайды.

Парақорлық, сыбайлас жемқорлық және заңсыз төлемдер экономикалық қауіпсіздікке айтарлықтай зиян келтіретінін ұғына отырып, Комбинат қазақстандық және әлемдік қоғамдастықтардың парақорлық пен сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жөніндегі шараларын қолдайды.

## **5.2 Мүдделер қақтығысы**

Мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда комбинат қызметкері ол туралы тікелей басшысына хабарлауға міндетті. Бұдан арғы іс-әрекеттер СТ ТМК-СМПК-04 "ӨТМК "АҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды басқару жүйесі бойынша нұсқаулықпен» реттеледі.

## **5.3 Жақын туыстарының, жұбайлары мен жекжаттарының бірге жұмыс істеуін шектеу**

ӨТМК-де келесі жағдайларға жол берілмейді::

- туыс-бастық - бағынышты туыстың тікелей басшысы;

- - қызметкер адамдарды жұмысқа жалдауға немесе олармен туыстық қатынастары бар қызметкерлерді мансаптық сатыға көтеруге қатысады немесе өтем-де жұмыс істейтін болса, оларға берілетін өтемақылардың, жеңілдіктердің немесе мүмкіндіктердің мөлшеріне әсер етеді.

Аталған ережелер өз дағдыларын ұрпақтан ұрпаққа беру комбинаттың еңбек әулеттерін қалыптастыратын жұмысшы мамандықтарына жатпайды.

## **5.4 Сыйлықтарды қабылдауға тыйым салу**

Комбинат жұмысында шешім қабылдауға ықпал ету мақсатында сыйлықтар, қызмет көрсетулер, тамақтандыру, ойын-сауық (бұдан әрі - Сыйлықтар) алуға, сондай-ақ ұсынуға жол берілмейді.

Комбинат қызметкері Комбинат атынан қызметкер тауарлар мен қызметтерді сатып алатын іскер серіктестерден сыйлықтарды (ақшалай, ойын-сауық немесе басқа сыйақы түрінде, мысалы, тегін тауарлар, жұмыстар мен қызметтер) немесе пара талап ете алмайды немесе қабылдай алмайды..

Бұл ережеден жалғыз ерекшелік-егер сыйлық немесе өкілдік іс-шара сатып алу туралы шешімді өзгертуге бағытталмаса, символдық сыйлықтарды, іскерлік емдеуді және шағын немесе номиналды құны бар өкілдік іс-шараларды қабылдау.

Бұл мәселелер СТ ТМК-СМПК-04 «ӨТМК» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды басқару жүйесі бойынша нұсқаулықпен» реттеледі.

## **5.5 Қайырымдылық және демеушілік**

ӨТМК саяси партияларға немесе саяси науқандарға қаржылық немесе басқа қолдау көрсетпейді, өйткені бұл бизнесте заңсыз артықшылық алу әрекеті ретінде қабылдануы мүмкін.

Қоғамдық қолдау және қайырымдылық заттай қызметтер, Білім немесе қызмет алмасу, тікелей қаржылық жарналар болсын, қанағаттанарлық. Комбинат қайырымдылық жарналар мен демеушілікті пара ретінде пайдаланбау үшін тиісті тексеруді қолданады.

Бұл мәселелер СТ ТМК-СМПК-04 «ӨТМК» АҚ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылды басқару жүйесі бойынша нұсқаулықпен» реттеледі.

## **6. Іскерлік серіктестік**

В своих отношениях с партнерами Комбинат придерживается справедливых, открытых, этических методов сотрудничества и проявляет уважение к своим деловым партнерам.

УКТМК сообщает клиентам только правдивую информацию о продукции, услугах и ценах.

УКТМК соблюдает договорные обязательства. Если мы не можем выполнить данные нами обещания в срок, то своевременно уведомляем об этом наших коллег и партнеров и предлагаем возможные решения.

УКТМК избегает ситуаций, которые потенциально могут вызвать конфликт интересов в отношениях с деловыми партнерами.

## **7. Комбинаттың іскер серіктестерімен сенімді қарым-қатынас құру**

### **7.1 Тапсырыс берушілермен іскерлік қарым-қатынас**

Комбинат өз қызметін барлық тұтынушылармен бірдей адал және әділ жүзеге асырады.

Комбинат тұтынушыларды олардың талаптарына сай келетін жоғары сапалы өніммен қамтамасыз етуге міндеттенеді.

Комбинат тұтынушыларға оның өнімдері туралы толық ақпарат береді, соның ішінде жарнамаларда, жария мәлімдемелерде және ұсыныстарда.

Келісім-шарттар бойынша келіссөздер жүргізетін ӨТМК қызметкерлері тапсырыс берушілерге өтініштердің, хабарламалардың және презентациялардың толықтығы мен дұрыстығын қамтамасыз етуге міндеттенеді.

Комбинат қызметкерлері тапсырыс беруші туралы жасырын, құпия немесе қызметтік ақпаратты жария етпейді. Жоба немесе келісімшарт туралы ақпарат берген кезде комбинат жұмысшылары ӨТМК-нің ішкі нормативтік актілерін басшылыққа алады.

## **7.2 Жеткізушілермен және мердігерлермен Іскерлік қатынастар**

Комбинаттың сатып алуға қатысты шешімдері жеткізушінің немесе мердігердің сенімділігі мен адалдығын объективті бағалауға, сондай-ақ қысқа мерзімді және ұзақ мерзімді перспективалар мен міндеттерге қатысты ұсыныстарды жалпы бағалауға негізделген.

Комбинат мүддесі үшін тауарлар, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу баға, сапа, тиімділік, жеткізу мерзімі және қажетті талаптарға сәйкестік артықшылықтарын ескере отырып жүзеге асырылады.

Сатып алушы ретінде әрекет ете отырып, Комбинат жеткізушіге немесе мердігерге тәуелділік жағдайының туындауына жол бермейді, демек, сенімді баламалардың ауқымын жүйелі түрде кеңейтеді. Жабдықтаушылармен және мердігерлермен қарым-қатынастар сатып алу бөлімі белгілеген процедуралармен реттеледі, ол барлық жеткізушілер мен мердігерлерге бірдей қарауды көздейді.

Комбинат мүдделер қақтығысының және мүдделердің кез келген көрінісін болдырмау үшін тиісті шараларды қабылдайды.

Комбинат барлық жеткізушілер мен мердігерлер үшін қолданылатын нормативтік құқықтық құжаттарды, олардың қызметіне қатысы бар актілерді мүлтіксіз сақтау талаптарын белгілейді.

Комбинат өзінің жеткізушілері мен мердігерлерін адам құқықтары жөніндегі, балалар еңбегіне тыйым салу, қауіпсіздік техникасы мен еңбек гигиенасы жөніндегі нормаларды, этика және комплаенс ережелерін, атап айтқанда сыбайлас жемқорлыққа және адал бәсекелестікке, қоршаған ортаны қорғауға және барлық қолданылатын заңдар мен нормативтік актілерді сақтауға қатысты ережелерді сақтауды қоса алғанда, осы Кодекстің ережелерін сақтауға міндеттейді.

Комбинат бұл міндеттемелердің таңдау процесінде де, келісімшарттарды орындау кезінде де орындалатынына көз жеткізу үшін шаралар қабылдайды.

## **7.3 Комбинаттың мүддесін білдіретін кеңесшілер, делдалдар және басқа тұлғалар**

ӨТМК іскер серіктестерді таңдауда тиісті тексеруді пайдаланады.

Комбинат өзінің беделіне нұқсан келтіруі мүмкін адамдармен іс жүргізуді жүзеге асырмайды, сондықтан Қазақстан Республикасының заңнамасын әдейі және/немесе үнемі бұзатын іскер серіктестермен ынтымақтастықты болдырмайды.

Комбинаттың іскер серіктестермен ынтымақтастығына мына жағдайларда жол берілмейді:

- қолданыстағы заңнамалық нормалармен немесе комбинаттың ішкі құжаттарымен тыйым салынады;
- тұлғалар әртүрлі мемлекеттердің мемлекеттік органдары жариялаған тыйым салынған жеке немесе заңды тұлғалардың тізіміне кіреді..

Комбинат қызметкерлері құпия ақпаратпен, негізгі мәліметтермен, беделмен және мінез-құлық стандарттарымен (мән-жайлармен талап етілетін шамада)танысу үшін жауапты болады:

- клиенттердің, әлеуетті клиенттердің;
- жеткізушілер;
- Комбинат атынан өкіл ретінде тартылған немесе комбинат тікелей жұмыс істейтін компаниялар мен тұлғалар..

Комбинат қызметкерлері жұмыс басталғанға дейін комбинат өз мүдделерін білдіру үшін немесе комбинатқа тауарлар немесе қызметтер көрсету үшін тартатын ұйымдар мен адамдардың осы Кодекстің ережелерін сақтайтынына көз жеткізуге міндеттенеді.

## **7.4 ӨТМК-нің іскер әріптестер алдындағы міндеттемелері**

Өзінің іскер серіктестерімен өзара әрекеттесу принциптерін жүзеге асыру үшін ӨТМК ниетті:

- Өзінің іскер серіктестерімен қарым-қатынаста сыбайлас жемқорлыққа жол бермеу.
- Өзінің іскер серіктестерімен барлық уағдаластықтарды орындау.
- Іскер серіктестермен операцияларды ашық және жоғары кәсіби деңгейде жүзеге асыру.

Комбинаттың барлық қызметкерлері мен іскер серіктестерін осы Кодекстің ережелері мен қағидаттары туралы хабардар ету.

## **7.5 ӨТМК-нің іскерлік серіктестерден күтулері**

ӨТМК тиімді жұмыс істеуі және Комбинат құндылықтарына сәйкестігі үшін біз бизнес серіктестерімізден:

Өз тарапынан да, комбинат қызметкерлері тарапынан да сыбайлас жемқорлық жағдайларына кедергі жасау.

Комбинат аумағында жұмыс істеу кезінде қауіпсіз еңбек жағдайларын сақтау және қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз ету, атап айтқанда:

- өнеркәсіптік қауіпсіздік пен еңбекті қорғаудың барлық ережелерін сақтау;
- жазатайым оқиғалар мен қызметкерлердің жарақаттануына жол бермеу;
- өндірістік алаңдарда адамдардың алкогольдік немесе есірткілік масаң күйде болуына жол бермеу;
- өз әрекеттерімен немесе әрекетсіздігімен қоршаған ортаны ластау фактілеріне жол бермеу.

Барлық міндеттемелер мен қол жеткізілген уағдаластықтарды сақтау.

ӨТМК-мен іскерлік операцияларды ашық негізде және жоғары кәсіби деңгейде жүзеге асыру.

ӨТМК - мен жұмыс істейтін өз қызметкерлерін осы Кодекстің қағидалары мен қағидалары туралы хабардар ету.

#### **7.6 Белсенді, әділ және ашық бәсекеге қабілеттілік**

Зауыт өз қызметін Тапсырыс берушілермен, жеткізушілермен және бәсекелестермен адал негізде жүзеге асырады. Бұл ретте ӨТМК іскер серіктестермен жұмыста өз мақсаттарына қол жеткізу үшін мынадай әдістерді пайдаланбайды:

- манипуляциялар,
- ақпаратты жасыру,
- теріс ақпаратты тарату,
- жария етуге жатпайтын ақпаратты теріс пайдалану,
- фактілерді дұрыс ұсынбау,

немесе бизнес саласындағы басқа да жосықсыз әрекеттер.

Комбинат бәсекелестерге, серіктестерге әділ, құрметпен қарайды және осы Кодекстің ережелеріне сәйкес өзара қарым-қатынас жасайды.

#### **8. Сапаны қамтамасыз ету**

Жоғары стандарттар мен өнім сапасын Комбинат ISO 9001 және AS 9100 стандарттары негізінде менеджмент жүйелерін енгізу, сертификаттау, қолдау және жақсартуды қамтамасыз етеді.

#### **9. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты сақтау**

Комбинат ISO 14001 және 45001 стандарттарының негізінде менеджмент жүйесін енгізіп және сертификаттап, оларды үнемі жақсарту принциптеріне сүйене отырып, экология, еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөнінде қамқорлық жасайды.